

專題論壇之一：“科技進步與經濟發展”

“聯合海內外人才發展中國高科技產業” - 美國亞信公司董事長劉耀倫

中國, 南京 - 2001 年 9 月 17 日

1. 目前海外人才的情況和優勢
2. 國內人才的情況和優勢
3. 兩者結合的優勢所在（以亞信等公司為例）

目前，在全球範圍內，高科技已經成為主宰世界經濟發展的主要力量。在過去的近 20 年中，事實已經證明，任何一個國家，只要在高科技領域取得高速發展，必定對國家的經濟帶來巨大的促進作用。美國近十年來的經濟一直保持穩定發展，正是得益於高科技產業持續的增長。

中國自改革開放以來，經濟得到了蓬勃的發展。但是，在科技方面與歐美發達國家仍有相當的差距。特別是在高科技成為世界經濟發展的主要力量的今天，如果發展速度不能保持更高的速度，差距將會越來越大。

但是，以九十年代中期開始迅猛發展的以網路經濟為代表的高科技，在觀念、方式等方面正給人類帶來全方位的變化。這為落後國家縮小與發達國家的差距提供了機遇。這正是中國縮短與國外差距的一個最佳的機會。

中國的高科技產業在某些領域一直以來也都處於領先地位，研究、開發體系也十分完美。特點表現在：自主研發、起點較高、適合中國國情等。但是，從總體上看存在著不少問題，包括：視野不夠開闊、對國際最新發展不夠瞭解、應用開發還很落後、在很多領域與發達國家差距還很大等等。要解決這個問題就必須加強與國外發達國家在這些領域的人才間的交流；或者是直接引進他們，讓他們直接參與到中國高科技產業的發展中。

在過去的幾十年中，特別是近二十年中，中國大陸有大量的人才到發達國家留學，並留在當地工作。華人出眾的科研和商業能力在全球範圍內是非常出名的。在美國高科技的代表城市矽谷、達拉斯等城市，從事高科技領域研究和商業的華人比例是相當高的。他們長期工作在世界高科技發展的前沿，積累了豐富的經營、管理和技術等方面的經驗，對未來的發展趨勢有著敏銳的洞察力。

對於中國來說，如果能充分利用這麼一批力量，將對中國的高科技發展帶來重大的推動作用。以臺灣為例：臺灣在 70 年代到 80 年代有大量的人才到美國等發達國家。可是到了 80 年代末和 90 年代，他們中有很多回到了臺灣，從而造就了臺灣現在在高科技的許多領域的世界領先地位。非常重要的是，作為一名華人，海外的遊子們是非常樂意為中國的發展出一把力的。

在中國國內，近幾十年的科研發展也積累了大批人才。特別是改革開放後的這二十多年，一大批人才得以湧現出來。他們是目前中國高科技領域保持世界前列的主要力量。他們對國內環境熟悉，有著豐富的經驗，能針對具體的環境提供最佳的產品技術和服務解決方案。

如果海內外的人才能組合在一起，將彌補各自的不足之處，形成一個實力雄厚的團體，90年代中下期國內蓬勃發展的互聯網產業就是這種結合的具體體現。無論是新浪、網易、UT斯達康，還是亞信公司，他們都是國外人才與國內人才的合作：公司的管理團隊既有來自在美國留學和創業的華人，他們對國際高科技產業有著深刻的研究，特別是互聯網產業。正是他們帶來了國內所缺乏的風險投資，帶來了先進的管理理念，帶來了最新的技術發展趨勢。同時，公司的管理團隊中也有在中國的高科技領域奮戰多年的資深人士。他們是中國高科技產業的先驅，在多年的奮鬥過程中積累了豐富的經驗，對在中國現有國情下如何發展中國的高科技有著清晰、明確的認識。兩者的結合構成了一個非常強大的團隊，推動了互聯網產業在中國的飛速發展，為中國的互聯網經濟的到來打下了堅實的基礎。可以說，如果不是這種海內外人才的組合，中國的互聯網產業就不會有今天的發展程度。

今後的一、二十年將是中國經濟發展的關鍵時期。而高科技的發展將是其中的關鍵之關鍵。無論是IT業、電訊業、生物業，還是互聯網業，只要希望得到迅猛、長足的發展，都需要充足的人才（無論是技術、管理、投資，還是經營等方面）。如何讓海內外人才有機結合在一起，利用海外人才的前瞻性和豐富的國際經驗，利用國內人才的務實性和翔實的國內市場經驗，是我們需要思考的。

中國的國內市場是一個大的足以滿足眾多企業生存的市場，為吸引海外人才的歸來奠定了基礎，為他們提供了一個施展自己才幹的廣闊舞臺。為此，作為中國政府，應該制定出各種規章制度來吸引海外人才，促進海內外人才的組合。目前，最為關鍵的是讓廣大的海外優秀人才瞭解國內的需求，瞭解國內的環境，瞭解中國政府的期望。同時，為他們提供與國內優秀人才見面商談的機會，為他們兩方面的交流提供橋梁，促進海內外人才的組合，最終為中國的高科技發展出力。歸根到底，國家一定要將海內外優秀人才組合（也包括其他各個要素的組合）這個策略上升到國家經濟發展戰略的高度，並制定相應的規章制度，最終高效、快速地促進國家經濟的發展。相信做到了這一點，“二十一世紀將成為華人的世紀”這一句話將不再是空話。