

華人創業文化的問題

“為繼承事業計劃”

創業精神是經濟活動的主要推動力這說法是無可爭辯的，同時，它也是華族文化的一部份。另一方面，文化也直接影響華人的創業精神，但它“即是加強華人在商場地位的有利因素，同時也是妨礙企業成長的不利因素”。

高教授認為刻苦耐勞、辛勤苦幹和不屈不撓是華人企業家的成功因素。然而，它也是各種弱點的來源。因為，同樣的文化也使到華人一盤散沙、重專輕商和重男輕女。

在繼承問題上，高教授認為繼承祖業不單是一個錯綜複雜的問題，對有意傳業給下一代的企業家來說，這也是一個永無休止的挑戰。

他主張企業家應該為他們的事業繼承作好計劃，而且差勁的計劃總比沒有計劃更好，高教授強調，各有關方面應瞭解，繼承問題牽涉到的是一系列的程序問題。

企業家應該向他們的後代灌輸正確的價值觀和發展他們的幹勁和制定決策的能力。尤其是決策能力，它必須追得上市況和符合市況的需求。企業家的後代們必須在商場上憑真本事取得一席之地，而且，對女兒們也不應該存有偏見。

專門研究創業精神的高教授呼籲，兒子和女兒都應該有自由加入家族企業的機會，而且，只有能幹者才負責管理業務。年輕一代也應設法瞭解創業者的管理與創業技巧。接下来是逐步移交控制權，長輩有責任協助其後代擬定方向，為業務確定實際的理想與目標。

在移交管理權之前應採取的一個重要措施是必須確保創業者的利益受到維護，以確保他們在財務上的安全與獨立，而移交程序上應訂下有關的條文。